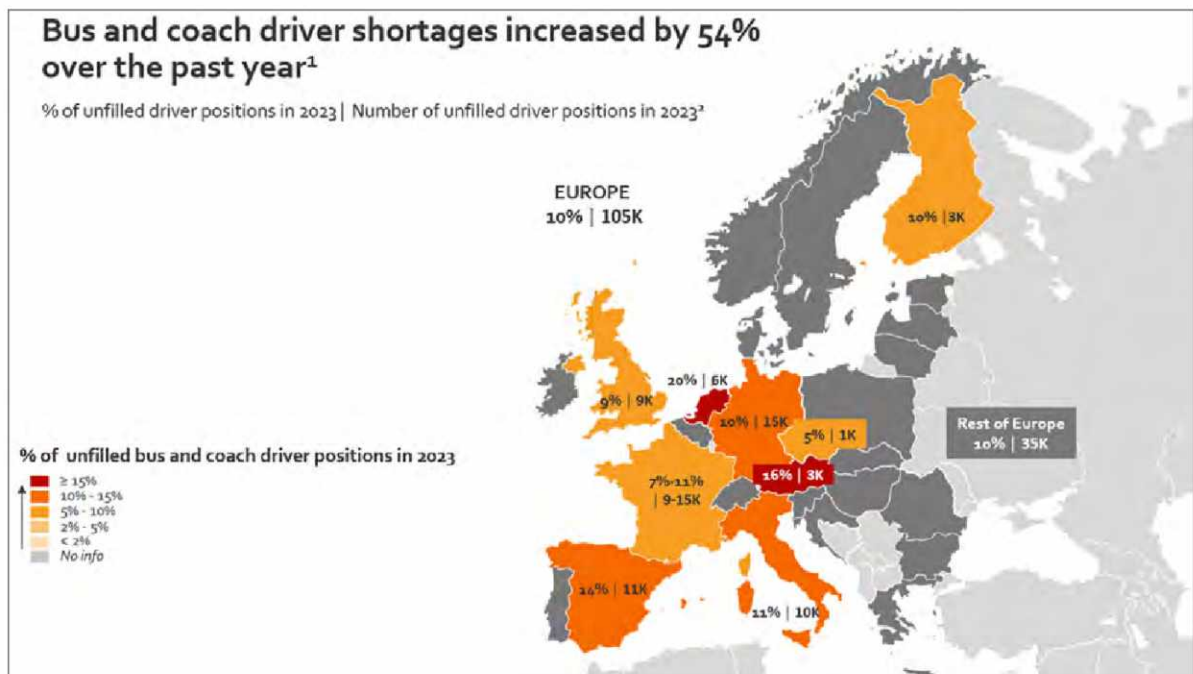




UNIÓN EUROPEA

La escasez de conductores de autobús en Europa aumenta un 54%, perspectivas sombrías hasta 2028

Europa tiene 105.000 puestos de conductor de autobús sin cubrir, el 10% del total



El Informe de escasez de conductores de autobús de la IRU en 2023 revela el aumento de los puestos vacantes de conductores de autobuses en Europa. Una situación que se prevé que empeore mucho en los próximos cinco años si no se llevan a cabo acciones significativas.

El último informe sobre la escasez de conductores de autobús, que elabora anualmente la IRU (International Road Transport Union), se ha puesto de relevancia como esta falta de conductores está creciendo en Europa. Actualmente existen 105.000 puestos vacantes, el 10% del número total de conductores profesionales, lo que supone un aumento del 54% desde 2022, afectando a los

servicios para millones de usuarios. Un año más, las empresas de CONFEBUS, como miembro de la IRU, han colaborado en la elaboración de este informe.

El crecimiento del sector de autobuses después del COVID ha aumentado la demanda de conductores y más del 80% de los operadores se enfrentan a dificultades graves o muy graves para cubrir puestos. El problema es particularmente agudo para los autobuses regionales, los servicios programados de larga distancia y los servicios de autocares turísticos.

En este sentido, el **secretario general de la IRU**,



UNIÓN EUROPEA

Umberto de Pretto, ha manifestado: “Las empresas de transporte de toda Europa están luchando por encontrar conductores y los servicios ya se están interrumpiendo debido a la falta de conductores”.

“La escasez de conductores de autobuses ha aumentado en un 54% desde el año pasado, pero lo que es aún más preocupante es la baja tasa de jóvenes que ingresan en la profesión en comparación con la alta tasa de conductores mayores que se jubilan”, agrega.

Perspectivas a cinco años

Se prevé que la escasez de conductores de autobuses y autocares en Europa se duplique en 2028. Además, más de 1,2 millones de conductores de autobuses se jubilarán en los próximos cinco a diez años, mientras que la tasa de recién llegados es significativamente menor.

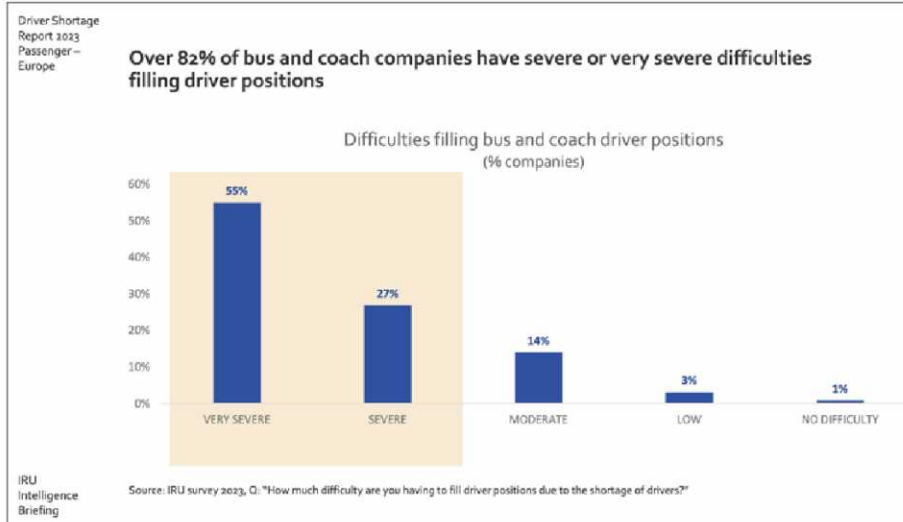
Sin medidas para atraer y retener a los conductores, Europa podría tener más de 275.000 puestos de conductores de autobuses sin cubrir para 2028.

Solo el 3% de los conductores tienen menos de 25 años, el 16% son mujeres y el 5% del total de conductores de autobús en la UE son nacionales de terceros países

Persistente brecha demográfica

Por otro lado, solo el 16% de los conductores de autobuses son mujeres, por debajo del promedio de la industria general del transporte (22%) y de la población trabajadora (46 %).

La profesión también tiene una población que envejece. Menos del 3% de los conductores de autobuses en Europa tienen menos de 25 años, mien-



tras que más del 40% tienen más de 55 años.

“La profesión de conductor de autobús ofrece la oportunidad de reducir el desempleo juvenil al tiempo que aumenta el número de trabajadores esenciales. Los gobiernos y la industria deben trabajar conjuntamente para desactivar esta brecha demográfica”, señala Umberto de Pretto.

Facilitar el acceso a la profesión

En muchos países europeos, la edad mínima de conducción para el transporte de viajeros es de entre 21 y 24 años. La brecha “de la escuela a volante” es una barrera clave para atraer nuevos conductores. La edad mínima para conducir debe reducirse en países de manera individual, sin restricciones de distancia, como el límite de 50 km.

Convertirse en conductor también es caro debido a los altos costes de la licencia, la capacitación y el seguro. Por ejemplo, en Alemania, cuesta 9.000 euros, en promedio, obtener una licencia, más de cuatro veces el salario mínimo mensual.

“La entrada en una profesión que es un servicio esencial para millones de ciudadanos europeos debe ser facilitada por los reguladores, no bloqueada”, destaca al respecto Umberto de Pretto.

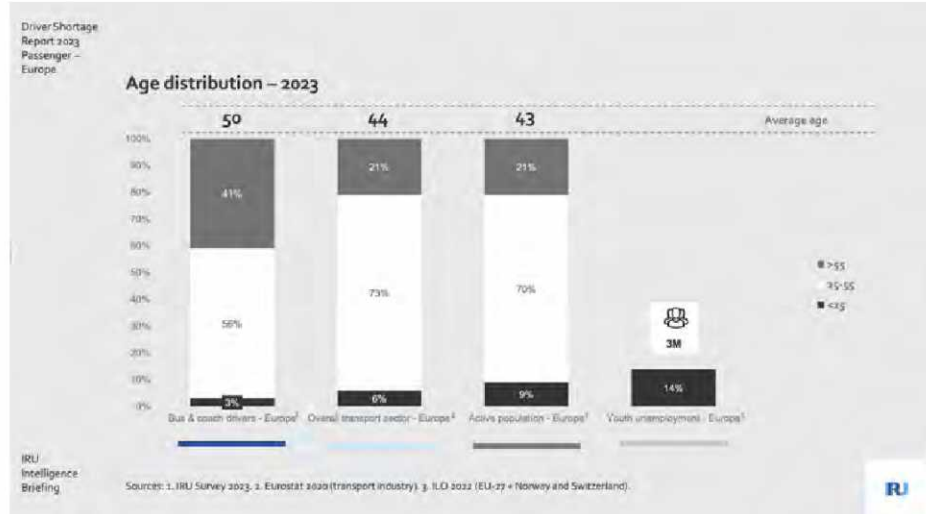
Conductores de terceros países

Europa tiene una población que envejece, con una reserva de mano de obra que puede no ser



UNIÓN EUROPEA

suficiente para cubrir la brecha de conductores. Los países con un excedente de conductores profesionales también podrían ayudar a cubrir esta brecha. Actualmente, solo el 5% de los conductores de autobuses de la UE son países de fuera de la UE, por lo que se debe facilitar el acceso de los conductores cualificados de terceros países a la profesión en Europa.



Se puede acceder a este informe completo aquí: [Informe de escasez de conductores de autobús de la IRU en 2023](#) ■