



# Diálogo Abierto Movilidad

Madrid, 17 de diciembre de 2020



## La visión de la Unión Europea

**Ruth Lopian**

**Unidad «Aspectos sociales, derechos de los pasajeros & Igualdad de oportunidades» DG Movilidad y Transportes**



@Transport\_EU

Movilidad y  
Transporte

CONNECTING  
EUROPE



# La política de género de la Comisión

Inclusión y no discriminación

Estrategia para la igualdad de género 2020-2025

« Conciliación laboral y familiar »

*Directiva relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores (n.º 2019/1158, de 20 de junio de 2019)*

« Igualdad salarial »

La UE propondrá medidas vinculadas a la transparencia salarial



@Transport\_EU

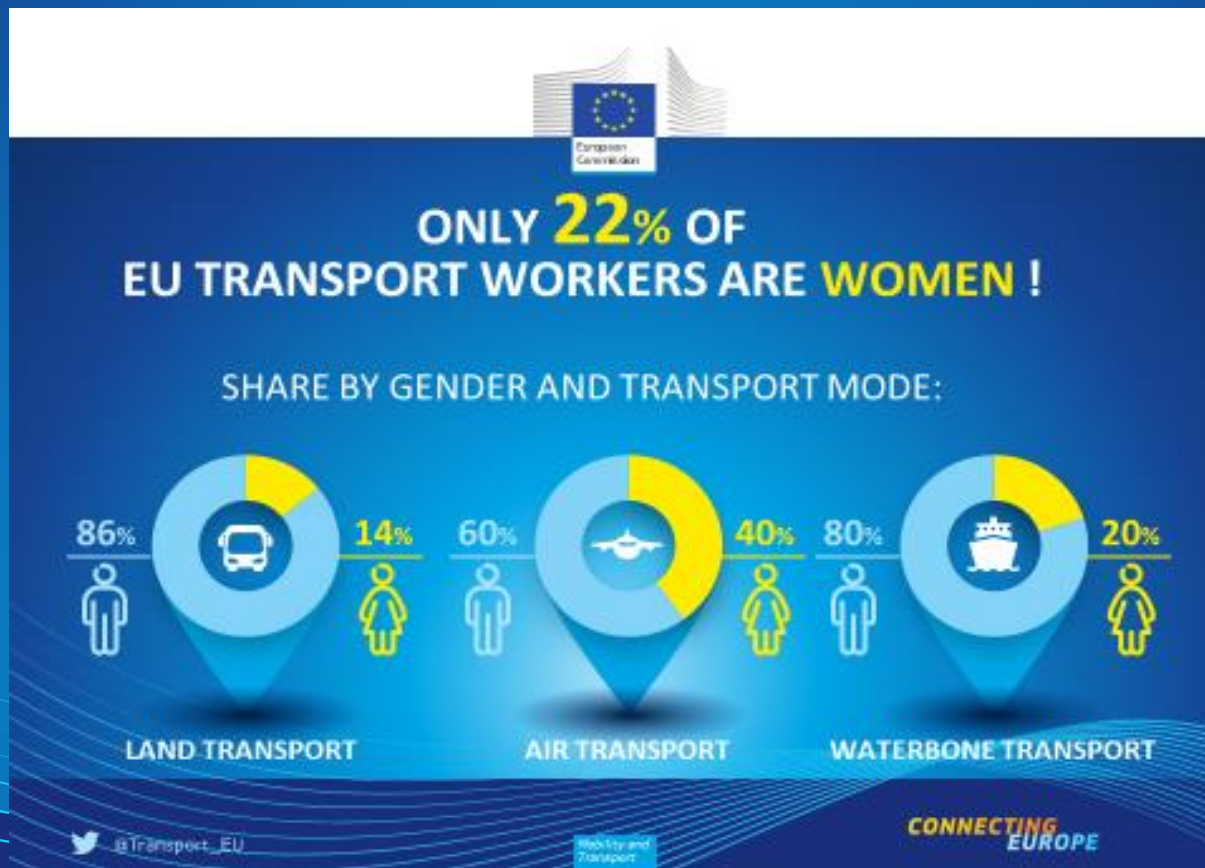
Movilidad y  
Transporte

**CONNECTING**  
**EUROPE**



European  
Commission

# ¿Por qué una política de género en el transporte? Algunos datos:



@Transport\_EU

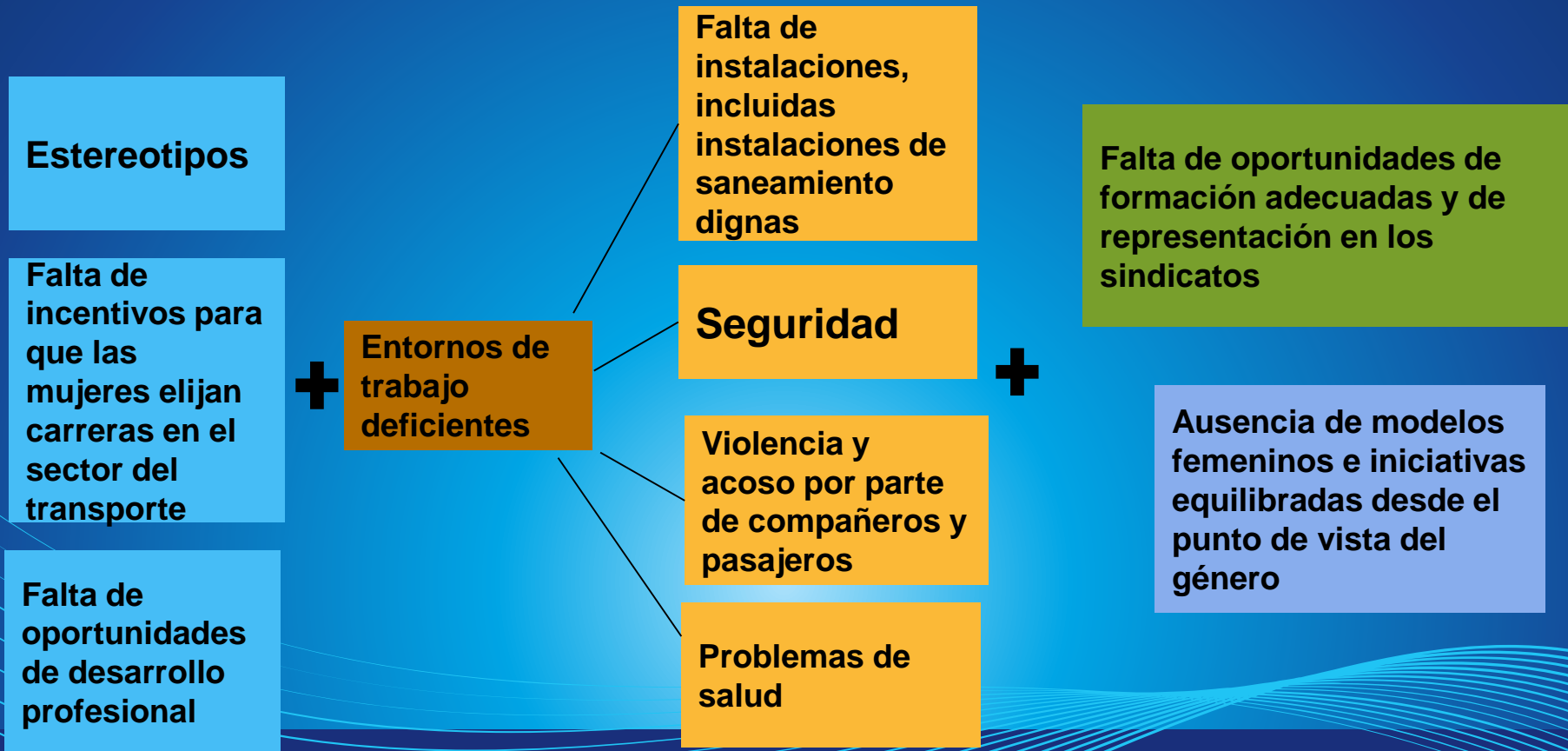
High Speed  
Transport

Movilidad y  
Transporte

@Transport\_EU

CONNECTING  
EUROPE

# ¿Cuáles son los problemas?





# Instrumentos de acción específicos para las partes interesadas de la UE

- 1) Declaración en línea *para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el sector del transporte*
- 2) Intercambio de buenas prácticas
- 3) Plataforma "Women in Transport – Platform for Change"

## La Plataforma – algunos datos

- **Establecida a finales de 2017 - activa desde 2018**
- **29 miembros en diciembre de 2020**
- **19 acciones activas**
- **accionesodas en todos los sectores**
- **3 reuniones al año**

# La Plataforma en la práctica (1)

## Ejemplos de acciones:

### Creación de un Consejo de Inclusión y de la Diversidad por los Ferrocarriles federales suizos

Cooperación entre empleados y directivos para descubrir barreras invisibles para las mujeres en términos de carrera profesional y desarrollo potencial.

### “Women in Motion”, de Ferrovie Dello Stato Italiane

Actividades escolares con modelos femeninos.

### “Mandato para mujeres en el transporte” de la Agencia Ferroviaria de la Unión Europea (ERA)

Plan de trabajo interno para aumentar el equilibrio entre hombres y mujeres (proceso de contratación, fondo de becas, etc.).

## La Plataforma en la práctica (2)

### Ejemplos de acciones:

#### **“AVIADORAS”, miembro de la Asociación Europea de Cockpit (ECA)**

Plataforma para dar voz y visibilidad a las mujeres en la aviación y mejorar su acceso a la profesión desde una fase temprana a través de una amplia gama de actividades.

#### **“Balance4AESA”: Programa de tutoría de la Agencia Española de Seguridad y Protección Aérea (AESA)**

10-12 sesiones para cada pareja de mentoring a fin de aumentar la igualdad de género y el liderazgo de las mujeres.






## La Plataforma en la práctica (3)

### Ejemplos de acciones:



#### Conducta profesional & política contra el acoso – UPS

Código de conducta: Obligación de revelar y de no tomar represalias para garantizar un entorno de trabajo libre de acoso, hostilidad y comportamiento ofensivo



#### Fair Winds - colaboración entre varias organizaciones del sector marítimo sueco

Crear un sector del transporte marítimo en un entorno de trabajo con tolerancia cero al acoso y a la discriminación.



#### “Women in Transport Talks”

Promoción de las mujeres en el sector del transporte a través de diversas acciones



#### “Global initiative KTCwoman@kapsch”

Programa mundial de mentoring



@Transport\_EU



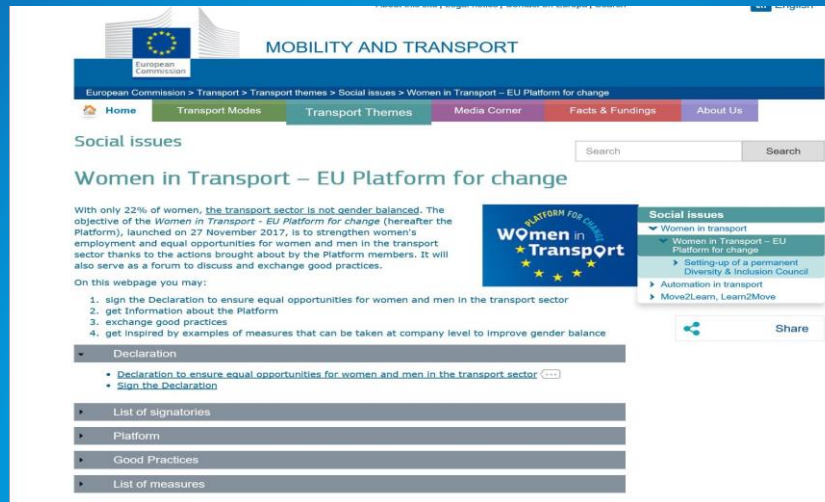
# Próximas etapas - política de transportes

- Embajadores de la diversidad
- Creación de un **grupo de expertos con los Estados miembros**
- **Varios estudios**
- **Collección de datos a través de proyectos de investigación**
- **Nueva estrategia de transporte (adopción 9/12)**

# Para más información

## Página web de la plataforma:

<https://ec.europa.eu/transport/themes/social/women-transport-eu-platform-change>



**MOBILITY AND TRANSPORT**

European Commission > Transport > Transport themes > Social issues > Women in Transport – EU Platform for change

Home Transport Modes Transport Themes Media Corner Facts & Fundings About Us

Social issues

Search Search

### Women in Transport – EU Platform for change

With only 22% of women, the transport sector is not gender balanced. The objective of the *Women in Transport – EU Platform for change* (hereafter the Platform), launched on 27 November 2017, is to strengthen women's employment and equal opportunities for women and men in the transport sector thanks to the actions brought about by the Platform members. It will also serve as a forum to discuss and exchange good practices.

On this webpage you may:

1. sign the Declaration to ensure equal opportunities for women and men in the transport sector
2. get Information about the Platform
3. exchange good practices
4. get inspired by examples of measures that can be taken at company level to improve gender balance

**Declaration**

- Declaration to ensure equal opportunities for women and men in the transport sector
- Sign the Declaration

List of signatories

Platform

Good Practices

List of measures

Social issues

- ▼ Women in transport
- ▼ Women in Transport – EU Platform for change
  - ▶ Setting-up of a permanent Diversity & Inclusion Council
  - ▶ Automation in transport
  - ▶ Move2Learn, Learn2Move

Share

**Contacto:** [MOVE-more-women-in-transport@ec.europa.eu](mailto:MOVE-more-women-in-transport@ec.europa.eu)